



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ที่ ๐๑๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับตามเกณฑ์ Times Higher Education
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทามุ่งมั่นยกระดับมาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศในระดับสากลตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน การขับเคลื่อนการจัดอันดับตามเกณฑ์ Times Higher Education ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของดัชนีชี้วัดความสำเร็จด้านวิชาการ การวิจัย และการยอมรับในระดับนานาชาติ การบูรณาการข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์และผลักดันงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงต่อสังคมโลก ควบคู่ไปกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาชั้นนำ และภาคอุตสาหกรรมในต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างความเชื่อมั่นต่อคุณภาพบัณฑิต การดำเนินงานเชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยผู้นำการสร้างมืออาชีพที่มีมาตรฐานทัดเทียมระดับโลก นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับตามเกณฑ์ Times Higher Education มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ฤๅเดช เกิดวิชัย	ที่ปรึกษา
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาฏณ์ ศรีวิบูลย์	ที่ปรึกษา
๓. อาจารย์ธรรมนูญ น่วมอนงค์	ที่ปรึกษา
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา เมฆขำ	ประธานกรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มรกต วรชัยรุ่งเรือง	รองประธาน
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน โสมณวัตร	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.รจนา จันทราสา	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ เกตุฉาย	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ คล้ายสังข์	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก่นเพชร ศรานนท์วัฒน์	กรรมการ
/๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์...	

๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภญ.ดร.พิมพ์ร ทองเมือง	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ต้นฝน ทรัพย์นิรันดร์	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรกมล ชูช่วย	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณยศ กุลพานิช	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒน์ พลอยศรี	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางวีราวัลย์ จันทร์ปลา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางบุศรา ศรีกระหนก	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายวุฒิกร มะลิคง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายอนุพันธ์ สุทธิมาร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวนัญญา ศานติธรรมกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวเจนจิรา ชินวงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกรอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ Times Higher Education ได้แก่ World University Rankings และ Sustainability Impact Ratings ให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๒. ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน พิจารณาให้คำแนะนำ และตัดสินใจเชิงนโยบาย รวมถึงการแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดที่ส่งผลการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการจัดอันดับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กำกับ ดูแล และบูรณาการการดำเนินงานของคณะทำงานทุกชุด ให้เป็นไปอย่างมีเอกภาพ สอดคล้องกัน และสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕. กำกับ ดูแล และสนับสนุนการพัฒนาระบบข้อมูลกลางของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถใช้ในการวิเคราะห์ ตัดสินใจ และรายงานตามเกณฑ์การจัดอันดับระดับนานาชาติ

๖. รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลผลการดำเนินงานการจัดอันดับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ Times Higher Education ได้แก่ World University Rankings และ Sustainability Impact Rating และนำเสนอข้อมูลไปยังระบบ THE Portal

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. คณะทำงานขับเคลื่อน Times Higher Education ยุทธศาสตร์ด้านชื่อเสียงและการรับรู้ระดับนานาชาติ (Academic Reputation)

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิชา หมอยาดี	รองประธานกรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน โสมณวัตร	กรรมการ

/๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์...

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรกมล ชูช่วย	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันจักร น้อยจันทร์	กรรมการ
๖. อาจารย์ต้นฝน ทรัพย์นิรันดร์	กรรมการ
๗. นางวีราวัลย์ จันทร์ปลา	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกรอบแนวทางการยกระดับชื่อเสียงทางวิชาการ (Academic Reputation) และชื่อเสียงจากนายจ้าง (Employer Reputation) ของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการตอบแบบสำรวจ (Reputation Survey) ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับ

๒. จัดทำ พัฒนา และบริหารฐานข้อมูลนักวิชาการ นายจ้าง และศิษย์เก่าทั้งในและต่างประเทศ ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเสนอชื่อและการมีส่วนร่วมในแบบสำรวจในแต่ละรอบการจัดอันดับ

๓. ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการกิจกรรมทางวิชาการ ความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ศิษย์เก่า และเครือข่ายวิชาชีพ เพื่อเพิ่มการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อคุณภาพการจัดการศึกษา งานวิจัย และบัณฑิตของมหาวิทยาลัย

๔. พัฒนาและบริหารจัดการข้อมูลผลลัพธ์การมีงานทำของบัณฑิต (Graduate Employment Outcomes) รวมถึงการสำรวจ ติดตาม วิเคราะห์ข้อมูล และส่งเสริมการเชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับผลลัพธ์ด้านการมีงานทำตามเกณฑ์ THE

๕. กำกับ ติดตาม และวิเคราะห์ผลคะแนนด้านชื่อเสียงทางวิชาการและการยอมรับในระดับนานาชาติในแต่ละปี พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางเชิงกลยุทธ์ เพื่อปรับปรุงและยกระดับผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

๖. ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลประวัติและผลงานของคณาจารย์ใน Scopus Author Profile ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อเพิ่มการมองเห็นของคณาจารย์ต่อนักวิชาการในระดับนานาชาติ อันส่งผลต่อการยอมรับและการตอบแบบสำรวจชื่อเสียงทางวิชาการ (Academic Reputation Survey) ตามเกณฑ์ THE World University Rankings

๗. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และการรับรู้ในเวทีวิชาการและวิชาชีพระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ World University Rankings และ Sustainability Impact Ratings ที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

๒. คณะทำงานขับเคลื่อน Times Higher Education ยุทธศาสตร์ด้านระบบนิเวศการวิจัย (Research Environment) และการพัฒนาคุณภาพและผลกระทบงานวิจัยระดับชาติและระดับนานาชาติ (Research Quality)

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.รจนา จันทราสา	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มรกต วรชัยรุ่งเรือง	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัญญาดา จันทกิจ	กรรมการ

/๔. อาจารย์ต้นฝน...

๔. อาจารย์ต้นฝน ทรัพย์นิรันดร์	กรรมการ
๕. อาจารย์อติทยา บัวศรี	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณยศ กุลพานิช	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวสรวงสุตา ทรัพย์เจริญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาววารารณ์ ศรีบัวแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกรอบแนวทางการพัฒนาศักยภาพงานวิจัยและผลงานตีพิมพ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับตัวชี้วัดด้านการอ้างอิง (Citations) และจำนวนผลงานต่ออาจารย์ (Papers per Faculty) ตามเกณฑ์การจัดอันดับระดับนานาชาติ

๒. วิเคราะห์ข้อมูลผลงานวิจัยย้อนหลังจากฐานข้อมูลสากล เช่น Scopus และฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพงานวิจัย การเพิ่มคุณภาพวารสารเป้าหมาย (Target Journals) และการเพิ่มค่าอ้างอิงเฉลี่ยต่อบทความ

๓. ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันความร่วมมือวิจัยกับสถาบันอุดมศึกษาและนักวิจัยต่างประเทศ เพื่อขยายเครือข่ายวิจัยนานาชาติ (International Research Network: IRN) และเพิ่มความหลากหลายของประเทศคู่ความร่วมมืออย่างยั่งยืน

๔. ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์และสามารถต่อยอดสู่การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และทรัพย์สินทางปัญญาในระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (Commercialization)

๕. ส่งเสริมการสร้างรายได้จากงานวิจัย ทั้งจากภาคอุตสาหกรรม ภาคเอกชน และหน่วยงานภายนอก ครอบคลุมสาขา STEM แพทยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ รวมถึงการเพิ่มรายได้ของมหาวิทยาลัยจากผลงานวิจัย

๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งบริษัทในสังกัดมหาวิทยาลัย (Spin-off) และธุรกิจเริ่มต้น (Start-up) จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมของอาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา พร้อมพัฒนาระบบนิเวศผู้ประกอบการ เพื่อผลักดันการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงสนับสนุนการบ่มเพาะธุรกิจ การเร่งรัดการเติบโต และการเข้าถึงแหล่งทุน

๗. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมสู่ภาคอุตสาหกรรมและสังคม เพื่อเพิ่มรายได้จากภาคอุตสาหกรรม และสนับสนุนตัวชี้วัดด้าน Industry Income ตามเกณฑ์ THE

๘. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยให้มีผลกระทบเชิงวิชาการ เศรษฐกิจ สังคม และนโยบาย ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

๙. ส่งเสริมการจัดทำผลงานวิจัยร่วม (Co-publication) กับประเทศกลุ่มรายได้ต่ำ และรายได้ปานกลางระดับล่าง เพื่อเพิ่มความร่วมมือเชิงนานาชาติและความครอบคลุมเชิงพื้นที่

๑๐. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลผลงานวิจัย ชื่อสังกัด (Affiliation) และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการจัดอันดับและมาตรฐานสากล รวมถึงลดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลที่อาจส่งผลกระทบต่อคะแนนของมหาวิทยาลัย

๑๑. เสนอแนะแนวทางเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนากลุ่มวิจัยศักยภาพสูง (Research Clusters)

/เพื่อเพิ่มความ...

เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและยกระดับผลกระทบทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

๑๒. กำกับ ติดตาม และวิเคราะห์ผลตัวชี้วัดด้านงานวิจัยและผลกระทบทางวิชาการในระดับนานาชาติ พร้อมเสนอแนะแนวทางเชิงกลยุทธ์เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๑๓. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภาครัฐและกองทุนวิจัยระดับชาติและนานาชาติ อาทิ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และแหล่งทุนต่างประเทศ เพื่อเพิ่มรายได้จากงานวิจัย (Research Income) ของมหาวิทยาลัยตามนิยามเกณฑ์ THE World University Rankings อย่างครบถ้วน

๑๔. ประสานงานกับสำนักงานอธิการบดีและฝ่ายการเงินในการจัดทำ ตรวจสอบ และรายงานข้อมูลรายได้ของสถาบัน (Institutional Income) ให้ถูกต้องตามนิยามของ THE World University Rankings ได้แก่ รายได้รวมของมหาวิทยาลัยต่อจำนวนคณาจารย์เทียบเท่าเต็มเวลา (Full-Time Equivalent) เพื่อสนับสนุนการยื่นข้อมูลในการจัดอันดับ

๑๕. วิเคราะห์ ติดตาม และกำกับดูแลการยกระดับ Field-Weighted Citation Impact (FWCI) และตัวชี้วัด Research Influence ของมหาวิทยาลัย โดยเน้นการผลิตผลงานวิจัยในสาขาที่มีศักยภาพสูงและสอดคล้องกับ ๒๗ สาขาวิชาในฐานข้อมูล Scopus รวมทั้งส่งเสริมการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Top ๑๐% ตามเกณฑ์ Research Quality ของ THE World University Rankings

๑๖. กำกับดูแลและส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่ครอบคลุมสาขาวิชาซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่มหาวิทยาลัยขับเคลื่อน ทั้ง ๑๗ เป้าหมาย เพื่อยกระดับตัวชี้วัด CiteScore รายสาขา Paper Views และ Publications ตามเกณฑ์ THE Sustainability Impact Ratings

๑๗. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านงานวิจัยและตัวชี้วัดทางวิชาการ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

๓. คณะทำงานขับเคลื่อน Times Higher Education ยุทธศาสตร์ด้านความเป็นสากลและเครือข่ายความร่วมมือ (International outlook)

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน โสมณวัตร	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มรกต วรชัยรุ่งเรือง	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรกมล ชูช่วย	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.นภาศรี สุวรรณโชติ	กรรมการ
๖. อาจารย์ต้นฝน ทรัพย์นิรันดร์	กรรมการ
๗. นางวีรวัลย์ จันทร์ปลา	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกรอบแนวทางการพัฒนาความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นประเทศและสถาบันอุดมศึกษาเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับตัวชี้วัด /ด้าน International...

ด้าน International Faculty Ratio, International Student Ratio, Inbound/ Outbound Exchange และตัวชี้วัดด้านความร่วมมือระหว่างประเทศตามเกณฑ์การจัดอันดับสากล

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษา องค์กรวิจัย ภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาโครงการแลกเปลี่ยน การจัดทำหลักสูตรร่วม (Joint/ Double Degree) และความร่วมมือระยะยาวอย่างเป็นระบบ

๓. พัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการรับนักศึกษาต่างชาติ การแต่งตั้งอาจารย์ต่างชาติ และการดำเนินโครงการ Visiting Professor ให้สอดคล้องกับมาตรฐานและนิยามของการจัดอันดับระดับนานาชาติ

๔. กำกับ ติดตาม และวิเคราะห์ผลตัวชี้วัดด้านความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย รวมถึงสัดส่วนอาจารย์และนักศึกษาต่างชาติ ความร่วมมือระหว่างประเทศ และผลลัพธ์เชิงคุณภาพ พร้อมเสนอแนะแนวทางเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๕. ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยเฉพาะเป้าหมายที่ ๑๗ (Partnerships for the Goals)

๖. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบพหุภาคี ทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และนานาชาติ เพื่อบูรณาการองค์ความรู้ ทรัพยากร และนวัตกรรมในการแก้ไขปัญหาสำคัญของสังคม

๗. ส่งเสริมการดำเนินโครงการวิจัย โครงการบริการวิชาการ และโครงการพัฒนาร่วมกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๘. กำกับและสนับสนุนการจัดเก็บข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล และการรายงานผลการดำเนินงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและ SDGs ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ THE Sustainability Impact Ratings และมาตรฐานสากล

๙. ส่งเสริมบทบาทของมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมเครือข่าย องค์กร และเวทีความร่วมมือระดับนานาชาติ เพื่อสร้างภาพลักษณ์และการยอมรับในระดับโลก

๑๐. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานกับคณะทำงานด้านการวิจัยในการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับสถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศ โดยกำหนดเงื่อนไขให้มีการผลิตผลงานวิจัยร่วม (Co-authored Paper) ในฐานข้อมูล Scopus เพื่อยกระดับตัวชี้วัดด้าน International Co-authorship และ International Outlook ตามเกณฑ์ THE World University Rankings

๑๑. พัฒนา ส่งเสริม และติดตามผลการดำเนินงานด้านการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและคณาจารย์ระหว่างประเทศในทิศทางขาออก (Outbound Mobility) ได้แก่ การส่งนักศึกษาไปศึกษาแลกเปลี่ยน ณ ต่างประเทศ (Studying Abroad) และการสนับสนุนคณาจารย์ไปปฏิบัติงานวิจัย ณ สถาบันในต่างประเทศ (Research Visit) เพื่อยกระดับตัวชี้วัดด้าน International Outlook ตามเกณฑ์ THE World University Rankings

๑๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขยายโอกาสทางการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ได้แก่ การกำหนดนโยบายรับสมัครคณาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอกแก่คณาจารย์ประจำ และการส่งเสริมการเปิดหลักสูตรระดับปริญญาเอก / เพื่อยกระดับ...

เพื่อยกระดับตัวชี้วัด Doctorate Staff Ratio และ Doctorate-to-Bachelor Ratio ตามเกณฑ์ Teaching ของ THE World University Rankings

๑๓. กำกับ ติดตาม และจัดทำรายงานข้อมูลสัดส่วนผลงานวิจัยที่ร่วมเขียนกับนักวิจัยจากประเทศกลุ่มรายได้ต่ำและรายได้ปานกลางระดับล่าง (Low and Lower-Middle Income Countries) ตามนิยามของธนาคารโลก

๑๔. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความเป็นนานาชาติ เครือข่ายความร่วมมือ และการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

๔. คณะทำงานขับเคลื่อน Times Higher Education ยุทธศาสตร์ด้านระบบนิเวศการเรียนรู้และศักยภาพการจัดการศึกษา เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ คล้ายสังข์	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารุสร แข็งขัน	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรณิการ์ ภิรมย์รัตน์	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์พลอย อีรสติย์ธรรม	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒน์ พลอยศรี	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรกมล ชูช่วย	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางวีราวัลย์ จันทร์ปลา	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการจัดการศึกษาและ ประสิทธิภาพการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การจัดอันดับ THE World University Rankings และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. พัฒนาและบริหารจัดการข้อมูลด้านการจัดการศึกษา อาทิ สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา (Faculty-Student Ratio), จำนวนอาจารย์และนักศึกษาแบบ Full-Time Equivalent (FTE), คุณวุฒิอาจารย์ และข้อมูลสนับสนุนด้านการสอน ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามนิยาม ของ THE

๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน การออกแบบหลักสูตร เชิงผลลัพธ์ (Outcome-based Education) และการใช้เทคโนโลยีการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพ การสอนและชื่อเสียงด้านวิชาการ (Teaching Reputation)

๔. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การเรียนรู้ดิจิทัลและแบบผสมผสาน (Blended/Online Learning) รวมถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๕. ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาสำหรับผู้เรียนทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และ กลุ่มเปราะบาง พร้อมสนับสนุนทุนการศึกษาและมาตรการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

/๖. ส่งเสริม...

๖. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ ทักษะดิจิทัล และทักษะเพื่อความยั่งยืน (Sustainability Skills) รวมถึงการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-integrated Learning) เพื่อยกระดับคุณภาพบัณฑิตและความสามารถในการทำงาน

๗. ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการบูรณาการแนวคิดด้านความยั่งยืน ในหลักสูตร การเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมในผู้เรียน

๘. ให้บริการวิชาการและการเรียนรู้แก่สังคม โดยส่งเสริมการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ ตลอดชีวิตสำหรับบุคคลภายนอก ชุมชน และสังคม เพื่อขยายโอกาสการเรียนรู้และสร้างผลกระทบเชิงสังคม

๙. กำกับและส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตาม มาตรฐานวิชาการระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงระบบประกันคุณภาพการศึกษา (Quality Assurance) และการรับรองหลักสูตร

๑๐. กำกับ ติดตาม และวิเคราะห์ตัวชี้วัดด้านการจัดการศึกษาและผลลัพธ์ผู้เรียน พร้อม จัดทำระบบรายงานและแดชบอร์ด เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหาร

๑๑. ส่งเสริมการพัฒนาสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ ระบบสนับสนุนนักศึกษา และบริการทาง วิชาการ เพื่อยกระดับประสบการณ์ผู้เรียนในระดับสากล

๑๒. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ประสบการณ์ การเรียนรู้ และการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

๕. คณะทำงานขับเคลื่อน Times Higher Education ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน โสมณวัตร	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก่นเพชร ศรานนท์วัฒน์	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรหญิง พิมพ์ ทองเมือง	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์พลอย อีสริทธิ์ธรรม	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.พีระพล ชัชวาลย์	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรวิทย์ อยู่วัฒนะ	กรรมการ
๗. นายณฤพล ศรีสว่าง	กรรมการ
๘. นายมนตรี ไทรุ่งโรจน์	กรรมการ
๙. นางสาวรางคณา คงศีล	กรรมการ
๑๐. นายสนธยา เจริญศิริ	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒน์ พลอยศรี	กรรมการ
๑๒. นางบุศรา ศรีกระหนก	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกรอบยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และเกณฑ์การจัดอันดับ THE Sustainability Impact Rankings

๒. ส่งเสริมและผลักดันการบูรณาการ SDGs ในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการ และการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงรูปธรรมในทุกมิติ

๓. พัฒนากลไก โครงสร้าง และระบบบริหารจัดการองค์กรให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และมาตรฐานสากลด้านความยั่งยืน

๔. ทบทวน ปรับปรุง และเสนอแนะแนวทางในการจัดทำประกาศ ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรและการจ้างงานของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับหลักการจ้างงานที่เป็นธรรม ความเท่าเทียม สิทธิแรงงาน และมาตรฐานสากล

๕. ส่งเสริมความร่วมมือกับชุมชนและสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต รวมถึงการลดความเหลื่อมล้ำ และการสร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างยั่งยืน

๖. พัฒนาและขยายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยเฉพาะเป้าหมายที่ ๑๗ (Partnerships for the Goals)

๗. สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความท้าทายด้านความยั่งยืน ในระดับประเทศและนานาชาติ รวมถึงการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบายและเชิงพาณิชย์

๘. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมสู่ภาคอุตสาหกรรมและสังคม เพื่อเพิ่มรายได้จากภาคอุตสาหกรรม และสนับสนุนตัวชี้วัดด้าน Industry Income ตามเกณฑ์ THE

๙. พัฒนาระบบฐานข้อมูล การจัดเก็บ การวิเคราะห์ และการรายงานผลการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ THE Sustainability Impact Rankings และ มาตรฐานสากล

๑๐. รวบรวม จัดเก็บ และบริหารจัดการข้อมูลด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สามารถเปิดเผยได้อย่างเป็นระบบ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะตามหลักความโปร่งใสและมาตรฐานสากล

๑๑. ส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และภาคีเครือข่าย ในการพัฒนาเมืองและชุมชนอย่างยั่งยืน ครอบคลุมการวางแผนพัฒนาเมือง การจัดการสิ่งแวดล้อม การยกระดับคุณภาพชีวิต การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงการสนับสนุน โครงการบริการวิชาการและงานวิจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

๑๒. ทบทวน ปรับปรุง และเสนอแนะแนวทางในการจัดทำประกาศ ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรและการจ้างงานของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับหลักการจ้างงานที่เป็นธรรม ความเท่าเทียม สิทธิแรงงาน และมาตรฐานสากล

๑๓. กำกับ ติดตาม และประเมินผลตัวชี้วัด SDGs และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนของ มหาวิทยาลัย พร้อมเสนอแนะแนวทางเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

/๑๔. ส่งเสริม...

๑๔. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรด้านความยั่งยืนในหมู่นักศึกษา บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

๑๕. สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณะ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับในระดับสากล

๑๖. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความยั่งยืนและการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ให้คณะทำงานทุกชุดบูรณาการข้อมูลผ่านระบบข้อมูลกลางของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีเอกภาพ ถูกต้อง และสอดคล้องกับเกณฑ์การจัดอันดับในระดับนานาชาติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกเดช เกิดวิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา