



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานคณะ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานคณะ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานคณะ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “พนักงาน” หลังบทนิยามคำว่า “คณบดี” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานคณะ พ.ศ. ๒๕๖๖

“พนักงาน หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้าง บรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในสังกัดคณะ โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณเงินรายได้ของคณะ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๒/๑ การบริหารงานบุคคล ข้อ ๑๑/๑ และข้อ ๑๑/๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานคณะ พ.ศ. ๒๕๖๖

“หมวด ๒/๑
การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๑/๑ การบริหารงานบุคคลของพนักงานเฉพาะในส่วนของค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินเพิ่ม เงินประจำตำแหน่ง การเลื่อนขั้นค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนดโดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ยังมิได้มีหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำประกาศที่ออกตามความในข้อบังคับว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับได้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑/๒ อัตราค่าจ้างพนักงาน คณะกรรมการประจำคณะอาจกำหนดให้แตกต่าง
กับที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้ตามเงินงบประมาณเงินรายได้ของคณะ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา